

PROGRAMME DE FORMATION

Titre Professionnel Intervenant Educatif Petite Enfance

Public concerné : Tout public satisfaisant aux exigences des conditions d'accès à la formation

Prérequis : Aucun prérequis.

Objectifs :

- Observer et analyser les besoins du jeune enfant dans ses dimensions affective, motrice, cognitive et sociale
- Adapter les pratiques éducatives en tenant compte de leur singularité et de leurs besoins fondamentaux
- Favoriser l'autonomie, l'éveil et la socialisation de l'enfant
- Mettre en œuvre des activités adaptées aux capacités et aux besoins des enfants
- Accueillir les familles dans une posture bienveillante et respectueuse, en prenant en compte la diversité des situations familiales, culturelles et sociales
- Communiquer de manière professionnelle autour du quotidien de l'enfant
- Participer à la coéducation et soutenir la parentalité dans le respect du cadre institutionnel et du projet de la structure
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et contribuer à la dynamique collective
- Contribuer aux actions de prévention précoce et inclusive en faveur des jeunes enfants et des familles

Durée de l'action :

2 ans soit 1 400 heures réparties comme suit :

- Formation théorique : **980** heures
- Formation pratique : **420** heures de formation pratique

Modalités d'accès :

Un entretien de positionnement s'appuyant sur un dossier (CV, lettre de motivation et copie des diplômes) permettra de :

- Vérifier que le candidat a l'aptitude et les motivations pour la profession.
- Repérer la faisabilité du parcours et le personnaliser le cas échéant.
- S'assurer de l'aptitude du candidat à s'inscrire dans le projet de l'institut.

Délais d'accès :

Délai d'un mois entre l'entretien de positionnement et l'inscription à la formation

Lieu de l'action :

HETIS Nice – accessible aux personnes en situation de handicap

HETIS Draguignan – accessible aux personnes en situation de handicap

Encadrement :

L'équipe pédagogique est composée d'une responsable du département, d'une coordinatrice et de 6 formateurs permanents titulaires de doctorat en anthropologie et linguistiques, Master 2 en ingénierie et conseil en formation et sociologie. Ils ont tous une expérience professionnelle dans le champ du social, médico-social et petite enfance et bénéficient régulièrement d'une actualisation de leurs compétences. Cette équipe est complétée par de nombreux formateurs occasionnels issus de terrain professionnel et/ou de l'Université.

Un partenariat est construit avec les représentants des sites qualifiants autour de rencontres régulières. Celui-ci permet de sécuriser le parcours de l'étudiant en articulant l'ensemble des modalités relatives à l'alternance (centre de formation/lieu de stage).

Moyens pédagogiques :

Nice : HETIS dispose d'un peu plus de 20 salles pouvant accueillir des groupes de 10 à 60 personnes et d'un amphi de 120 places.

La plupart des salles sont équipées de matériel vidéo (télévision et lecteur DVD) et bénéficie de connexion wifi. Les étudiants peuvent également avoir accès à des ordinateurs et des vidéoprojecteurs lorsqu'ils en ont besoin.

Par ailleurs, une salle informatique comprenant 10 postes informatiques est mise à disposition des étudiants.

Les stagiaires peuvent profiter d'un Centre de documentation qui propose environ 5000 ouvrages, 60 abonnements réguliers et 1500 mémoires référencés puis une vidéothèque. Tous les stagiaires peuvent bénéficier d'une aide à la recherche documentaire notamment à partir de notre fond documentaire.

De cet espace, ils ont également un accès illimité à internet, des postes informatiques et la possibilité de réaliser des impressions.

Draguignan : HETIS dispose de 7 salles pouvant accueillir des groupes de 10 à 30 personnes. Trois salles sont équipées de matériel vidéo (vidéo projecteur + accès internet) et bénéficie de connexion wifi. Les étudiants peuvent également avoir accès à des ordinateurs et des vidéoprojecteurs lorsqu'ils en ont besoin.

Par ailleurs, une salle informatique comprenant 15 postes informatiques est mise à disposition des étudiants.

Ils disposent aussi d'un CRD sur le site de l'INSPE de Draguignan, avec une centaine d'ouvrages et de revue, ainsi que d'un espace littérature enfantine, 2 postes informatiques et une photocopieuse.

PSH : Les parcours de formation peuvent être aménagés pour répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap.

Méthode pédagogique :

Le projet de l'école est axé sur la pédagogie active et s'appuie sur divers outils pédagogiques comme :

- l'exposé
- le cours magistral
- l'élaboration au sein d'un petit groupe
- l'accompagnement individualisé
- l'image (fixe ou animée)
- E-learning

Contenu :

- **Bloc 1** « Contribuer à l'accueil des jeunes enfants et à la réponse à leurs besoins fondamentaux » **595 heures soit 420 heures de formation théorique et 175 heures de période en entreprise**
- **Bloc 2** « Accompagner le développement des jeunes enfants » : **490 heures soit 350 heures de formation théorique et 140 heures de période en entreprise**
- **Bloc 3** « Accompagner les parents ou l'entourage des jeunes enfants » : **315 heures soit 210 heures de formation théorique et 105 heures de période en entreprise**

La formation est accessible par bloc de compétences.

Modalités d'Accompagnement, de Suivi et d'Évaluation E-learning :

Conformément à l'article 4 de l'arrêté du 12 décembre 2025 portant création du titre professionnel d'intervenant éducatif petite enfance, la formation se déroule exclusivement en modalité présentielle.

Modalités d'évaluation :

HETIS vérifie que le candidat a suivi le nombre minimal d'heures de formation théorique et en entreprise requises avant d'inscrire le candidat à la session d'examen. Le candidat présente une preuve des heures réalisées à l'ouverture de la session d'examen auprès du Pôle de certification qui en conserve une copie. Ce document mentionne, pour chaque activité ou certificat de compétences professionnelles, les durées de formation théorique et en entreprise réglementaires et les durées de formation théorique et en entreprise effectuées.

Chaque bloc de compétences fait l'objet d'une certification. Les blocs ne sont pas compensables entre eux. L'évaluation se déroule au sein de l'établissement de formation. Pour être validé, un bloc de compétences doit obtenir une note d'au moins 10 sur 20.

Mise en situation professionnelle : 01 h 10 min

Mise en situation professionnelle reconstituée

Le candidat dispose de 20 min pour :

- Prendre connaissance de la consigne écrite.
- Réaliser le change et le couchage d'une poupée d'entraînement.

Étude de cas

Le candidat réalise l'analyse d'une étude de cas composée de quatre situations distinctes sur :

- Le bien-être des jeunes enfants en répondant à leurs besoins physiologiques fondamentaux.
- Le bien-être des jeunes enfants en répondant à leurs besoins affectifs et relationnels.
- L'accueil au quotidien des parents, de l'entourage et la construction d'une alliance éducative.
- La participation à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une action de prévention précoce et inclusive en direction de jeunes enfants et en soutien à la fonction parentale.

Le candidat tire une étude de cas au sort sur trois. Après le tirage au sort, le candidat dispose de 50 min pour préparer l'analyse des quatre situations de l'étude de cas.

Entretien technique : 01 h 35 min

Pendant 10 min, le jury questionne le candidat à partir de ses observations et sur des aspects de la compétence non mis en œuvre dans la mise en situation professionnelle reconstituée.

Le candidat dispose de 25 min pour présenter à l'oral l'analyse des quatre situations de l'étude de cas.

Pendant 30 min, à partir de la présentation orale du candidat, le jury le questionne sur les compétences mises en œuvre et sur des aspects des compétences non abordés dans la présentation orale.

Pendant 30 min, le jury questionne le candidat sur les compétences :

Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet éducatif.

Aménager un espace d'accueil adapté aux jeunes enfants et au contexte en organisant les activités au quotidien.

Mettre en œuvre des actions éducatives hors les murs favorisant l'ouverture sur la culture et sur une démarche environnementale.

Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'ajustement des projets d'accueil personnalisés des jeunes enfants en tenant compte de leur singularité et de leurs particularités.

Questionnement à partir de production(s) : 01 h 00 min

Les attendus pour la production du diaporama et la présentation orale du candidat sont indiqués dans la rubrique « Informations complémentaires » de la modalité.

Le diaporama sert de support à la présentation orale du candidat.

Les situations présentées sont issues de la période en entreprise réalisée en établissement d'accueil du jeune enfant.

Pendant 30 min, le candidat présente à l'oral trois situations à partir d'un diaporama. Pendant 30 min, le jury questionne le candidat à partir des situations présentées et sur des aspects des compétences non abordés dans la présentation orale.

Entretien final : 00 h 15 min

Y compris le temps d'échange avec le candidat sur le dossier professionnel. Le jury vérifie :

- La compréhension des enjeux du travail d'équipe autour de l'accueil des jeunes enfants, des parents ou de l'entourage en établissement d'accueil du jeune enfant.
- La compréhension du secteur de la petite enfance et de son contexte d'exercice par le candidat.
- La connaissance et l'appropriation de la culture professionnelle du secteur de la petite enfance par le candidat.

Conformément au Référentiel d'Evaluation, vous obtiendrez le titre professionnel après validation des 3 blocs de compétences.

En cas de validation partielle, le stagiaire conserve le bénéfice des blocs validés et peut représenter l'année suivante les blocs manquants. Chaque bloc n'a pas de durée de validité, il est acquis à vie.

Sanction :

Certification professionnelle de niveau 4 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (code de la fiche : RNCP41849)

Coût :

Entretien de positionnement : 80 euros

Coût de la formation par personne : 13 720 euros

1^{ère} année (525 heures) : 7 350 euros

2^{ème} année (455 heures) : 6 370 euros

Contact :

Mail : info@hetis.fr

Téléphone : 04 92 07 77 97