



## PROGRAMME DE FORMATION

# Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale

### Public concerné

Chef de service en fonction, directeur ou directeur adjoint en fonction

### Prérequis

Peuvent être admis en formation les candidats remplissant au moins l'une des conditions suivantes :

- Justifier d'un diplôme, certificat ou titre inscrit au répertoire national des certifications professionnelles classé au moins au niveau 6 du cadre national des certifications ;
- Justifier d'un diplôme délivré par l'Etat mentionné au code de l'action sociale et des familles ou au code de la santé publique et inscrit au niveau 5 du cadre national des certifications ;
- Être en fonction de directeur d'établissement ou de service dans le champ de l'action sociale, médico-sociale ou sanitaire ;

### Objectifs

Le CAFDES permet d'occuper des fonctions de Directeur(trice) d'un établissement social ou médico-social, directeur (trice) de Pôle, directeur(trice) médico-sociale

### Durée de l'action

La formation préparant au Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale est dispensée de manière discontinue sur une amplitude de 24 mois, et en lien avec la répartition des blocs de compétences

### Lieu de l'action

HETIS Nice – accessible aux personnes en situation de handicap

### Encadrement

Le département des métiers de l'encadrement qui gère la formation CAFDES est composé d'un chef de département, de deux cadres pédagogiques permanents et d'une équipe de formateurs occasionnels composée de directeurs adjoints, de directeurs d'établissement et d'universitaires.

### Moyens pédagogiques

HETIS dispose d'un peu plus de 20 salles pouvant accueillir des groupes de 10 à 60 personnes.

La plupart des salles sont équipées de matériel vidéo (télévision et lecteur DVD) et bénéficie de connexion wifi. Les étudiants peuvent également avoir accès à des ordinateurs et des vidéoprojecteurs lorsqu'ils en ont besoin.

Par ailleurs, une salle informatique comprenant 10 postes informatiques est mise à disposition des étudiants.

Les stagiaires peuvent profiter d'un Centre de documentation qui propose environ 5000 ouvrages, 60 abonnements réguliers et 1500 mémoires référencés puis une vidéothèque. Tous les stagiaires peuvent bénéficier d'une aide à la recherche documentaire notamment à partir de notre fond documentaire. De cet espace, ils ont également un accès illimité à internet, des postes informatiques et la possibilité de réaliser des impressions.

### Méthode pédagogique

Le projet de l'institut est axé sur la pédagogie active et s'appuie sur divers outils pédagogiques comme :

- l'exposé
- le cours magistral
- l'élaboration au sein d'un petit groupe
- l'accompagnement individualisé
- l'image (fixe ou animée)

### Contenu

La formation préparant au certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale est dispensée de manière discontinue sur une amplitude de 24 mois. Elle comporte 700 heures d'enseignement théorique et 510 heures de formation pratique. La formation préparant au certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale s'inscrit dans l'espace européen de l'enseignement supérieur.

Bloc de compétence 1 : Participer à l'élaboration de projets stratégiques en lien avec la mise en œuvre des politiques publiques : 196h de cours et 154h de stage

Bloc de compétence 2 : Définir et piloter le projet d'établissement ou de service : 154h de cours et 147h de stage

Bloc de compétence 3 : Manager et gérer les ressources humaines de l'établissement ou service : 196h de cours et 133h de stage

Bloc de compétence 4 : Gérer les volets économiques, financier et logistique de l'établissement ou du service : 154h de cours et 76h de stage

### Modalités d'évaluation :

Bloc 1 : Rédaction d'une Note d'Aide à la Décision + épreuve interne en cours de formation

Bloc 2 : Epreuve en interne + rédaction d'un mémoire de pratiques professionnelles (organisée par l'EHESP)

Bloc 3 : Epreuve en interne + épreuve nationale de Management et Gestion des Ressources Humaines (organisée par l'EHESP)

Bloc 4 : Epreuve en interne + épreuve nationale de Gestion financière (organisée par l'EHESP)

Les stagiaires doivent valider les 4 Blocs de Compétences afin d'obtenir le CAFDES, délivré par l'EHESP. En cas de validation partielle, le stagiaire conserve le bénéfice des BC validés pour une durée de 5 ans et peut représenter l'année suivante les BC manquants.

### Sanction

Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale

### Coût

13 300 €