

Caferuis

Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale.

Formations
d'encadrement

Acteurs de la mise en œuvre de l'action sociale et médico-sociale

Intermédiaires entre direction et équipes, entre plusieurs équipes, entre équipes et partenaires, ils sont un maillon essentiel de l'organisation. Ils jouent donc un rôle clé au sein des établissements, des services ou des dispositifs d'intervention sociale pour la mise en œuvre des réponses aux besoins des personnes accompagnées. Ils sont, à leur niveau, garants du respect des droits des usagers et se doivent de favoriser et d'impulser une réflexion éthique au sein de leur unité.

En responsabilité d'une unité de travail, ils ont pour mission principale l'encadrement d'une équipe et des actions directement engagées auprès des personnes accompagnées.

Ils pilotent l'action dans le cadre du projet de service et dans le respect du projet de l'organisation. Leur position d'interface leur confère une fonction spécifique de communication interne.



Diplôme d'état
niveau 6



Éligible
au CPF



Condition d'accès
diplôme, certificat ou
titre de niveau 5



de réussite
promotion 2023



d'insertion
professionnelle
promotion 2023

Q LES MISSIONS

- Dans leurs fonctions, ils disposent d'autonomie, d'initiative et de responsabilités dont le degré varie selon leur position hiérarchique dans la structure et le niveau de délégation.
- Leur fonction et leur positionnement nécessitent qu'ils développent des compétences spécifiques relatives à l'encadrement susceptibles d'être mises en œuvre dans l'ensemble des secteurs de l'action sociale et médico-sociale.

📍 LIEUX D'INTERVENTION

La formation CAFERUIS permet d'occuper des fonctions de chef de service, de directeur adjoint (ou de directeur de petites structures dans le champ de la gérontologie). Quelques titulaires du diplôme occupent également des fonctions de coordinateur d'équipe sans fonction hiérarchique.



FORMATION

La formation CAFERUIS est une formation de niveau 6 préparant à la fonction de cadre intermédiaire dans le secteur social et médico social.

Elle est organisée à partir d'un volume horaire de 820 heures réparties en 400 heures théoriques et 420 heures de stage pratique (ou 280h si allègements).

Le modèle pédagogique choisi par HETIS permet un modèle d'alternance particulier.

Nous avons opté pour un stage «perlé», une période de stage intervenant entre deux sessions de cours théoriques.

BLOC DE COMPÉTENCES

La formation est organisée en quatre blocs de compétences :

- **BC1** : Piloter l'activité d'une unité d'intervention (150h)
- **BC2** : Manager et gérer les ressources humaines d'une unité d'intervention sociale (100h)
- **BC3** : Gérer les volets administratifs, logistiques et budgétaire d'une unité d'intervention sociale (60h)
- **BC4** : Contribuer au projet d'établissement ou de service (90h)

Les stages sont référés à trois blocs de compétences (BC) du diplôme suivants les modalités suivantes :

BC 1 : 175h **BC 2** : 105h

BC 3 : **BC 4** : 140h

PRISE EN CHARGE

Plusieurs voies d'accès en fonction de votre statut :

- Formation éligible au Compte Personnel de Formation (CPF).
- Formation éligible à un financement OPCO pour les personnes en cours d'emploi.
- Formation éligible aux contrats en alternance (sous réserve que vous trouviez un employeur dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).



ACCÉDEZ À LA FORMATION

Contactez le Pôle Accueil et Orientation de HÉTIS qui étudiera avec vous votre projet de formation.



6 Rue Chanoine Rance Bourrey
06105 Nice

Tel. 04 92 07 77 97 | info@hetis.fr

   | www.hetis.fr